

Ώρες			ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
Από	Μέχρι	Λεπτά	Ανάλυση Περιεχομένου
9:00	10:00	60'	<u>Παγοθραύστης</u> Οι συμμετέχοντες καλούνται να γράψουν σε μια κόλλα χαρτί τα ονόματά τους και 3 χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους, ξεκινώντας από το αρχικό γράμμα του ονόματός τους. <u>Εισαγωγικές διατάξεις</u> • Νομοθετική ερμηνεία και σημασία των εννοιών 'εργοδοτούμενος' 'εργοδότης' 'σχέση εργασίας' 'σύμβαση' 'εργατική διαφορά' • Αναφορά στις Αρμόδιες αρχές και ιδρύματα που ασχολούνται με τον έλεγχο εφαρμογής νόμων περι εργατικού δικαίου
10:00	11:00	60'	<u>Επεξήγηση και χρησιμότητα του περι ενημέρωσης εργοδοτούμενου από εργοδότη για τους όρους που διέπουν τη σύμβαση ή σχέση εργασίας Νόμος 100(Ι)2000</u> • Πεδίο εφαρμογής • Υποχρέωση ενημέρωσης • Τρόπος ενημέρωσης • Σχέσεις εργασίας που υφίστανται κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου • Βάρος ευθύνης και ποινές σε περίπτωση μη εφαρμογής • Αρμόδιο δικαστήριο
11:00	11:15	15'	<u>Διάλειμμα</u>
11:15	12:00	45'	<u>Αναφορά στις κατηγορίες εργοδοτουμένων όσο αφορά το χρόνο εργασίας τους, δικαιώματα και υποχρέωση εργοδότη</u> • Αναφορά στα κριτήρια που διαφοροποιούν τους εργοδοτουμένους με μερική απασχόληση (part timers) και εργοδοτουμένους με πλήρη απασχόληση (full timers) • Κατηγοριοποίηση εργοδοτουμένων με εργασία μερικού και αόριστου χρόνου.
12:00	1:00	60'	<u>Αναφορά στο περι διατήρησης και διασφάλισης δικαιωμάτων εργοδοτουμένων κατά τη μεταβίβαση επιχειρήσεων/ εγκαταστάσεων/ τμημάτων επιχειρήσεων Νόμος 104(Ι)2000 ΚΑΙ Ν.39(Ι)/2003</u> • Νομοθετική ερμηνεία των όρων έκδοχας/έκχωρητής 'έκπρόσωποι εργοδοτουμένων' • Αναφορά στους νόμιμους λόγους μεταβίβασης εργοδοτουμένων • Πότε ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει τους εργοδοτουμένους και με ποιό τρόπο • Αρμόδιο δικαστήριο και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής Νόμου

1:00	2:00	60'	Γεύμα
2:00	3:00	60'	<u>Ενεργοποιητής</u> Οι συμμετέχοντες καλούνται να γράψουν σε μια κόλλα χαρτί 3 προτάσεις που αφορούν το άτομό τους εκ των οποίων η μία είναι ψευδής. Τις ανακοινώνουν στην υπόλοιπη ομάδα που θα προσπαθήσει να μαντέψει ποιά πρόταση είναι η ψευδής. <u>Αναφορά στο περι ετησίων αδειών μετα απολαβών νόμος του 1967</u> • Νομοθετική ερμηνεία των όρων ' άδεια ' "έτος άδειας ' ταμείο αδειών' • Διάρκεια άδειας • Διευκρίνιση χρονικών διαστημάτων που δεν εμπίπτει στα πλαίσια άδειας • Χρησιμότητα του Ταμείου Αδειών και ποιά τα κριτήρια για εξαίρεση Εταιρείας απο αυτό
3:00	4:00	60'	<u>Αναφορά στο περι ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης νόμος του 2000</u> • Νομοθετική ερμηνεία των όρων 'άμεση διάκριση λόγω φύλου' αρχή ίσης μεταχείρισης' έμμεση διάκριση λόγω φύλου' • Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων ευκαιριών στην απασχόληση και εκπαίδευση στους άνδρες και γυναίκες • Υποχρέωση εργοδότη για παροχή ίσων αμοιβών για ίδια εργασία και για τα 2 φύλα • Υποχρέωση εργοδότη για ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά σχέδια κοινωνικής ασφάλισης
4:00	4:15	15'	Διάλειμμα
4:15	5:00	45'	<u>Αναφορά στο περι προστασίας μητρότητας νόμος N.100(I)1997</u> • Υποχρεωτική άδεια μητρότητας • Προυποθέσεις απαγόρευσης τερματισμού απασχολήσεως σε μισθωτή που βρίσκεται σε άδεια μητρότητας • Τι διευκολύνσεις παρέχει ο νόμος σχετικά με το θηλασμό και τις διάφορες φροντίδες του παιδιού • Τί προβλέπει ο νόμος σχετικά με την ασφάλεια στο τόπο εργασίας • Ποιά δικαιώματα υποχρεούται ο εργοδότης να διασφαλίσει στη μισθωτή • Ποιές είναι οι κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής νόμου και ποιό το αρμόδιο δικαστήριο
5:00	5:30	30'	<u>Επεξήγηση του περι γονικής άδειας και άδειας για λόγους ανωτέρας βίας νόμος N.47(I)/2012</u> • <u>Αρμοδιότητες και υποχρεώσεις εργοδότη</u> • <u>Σε ποιούς εφαρμόζεται και ποιά είναι η διάρκεια άδειας</u> • <u>Πότε και με ποιό τρόπο μπορεί νόμιμα να ληφθεί</u> • <u>Πότε ο εργοδοτούμενος οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη και με ποιό τρόπο</u> • <u>Πότε ο εργοδότης δικαιούται να τερματίσει την άδεια χωρίς να</u>

25th March and mistra 2, 2408, Egkomi, Nicosia, Cyprus

Mob: 99598749

Web: www.trainingandconsulting.com

Email: info@ehhrtainingandconsulting.com

			επωμιστεί κυρώσεις και πότε να την μεταθέσει Αναφορά στη διασφάλιση δικαιωμάτων και προστασία εργασίας μισθωτού κατά τη διάρκεια άδειας
--	--	--	--

Ωρες			ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ
Από	Μέχρι	Λεπτά	Ανάλυση Περιεχομένου
9:00	10:00	60'	<u>Σύντομη επανάληψη στους τομείς που έχουν καλυφθεί τηνπροηγούμενη μέρα</u> <u>Αναφορά στο περι τερματισμού απασχολήσεως Νόμο 24/1967</u> - Λόγοι για νόμιμη και παράνομη απόλυση - Πότε ο εργοδοτούμενος δικαιούται να αιτηθεί για αποζημίωση και υπο ποιές συνθήκες υπάρχει απώλεια δικαιώματος της αποζημίωσης - Υπολογισμός ύψους αποζημίωσης - Ποιά είναι η νόμιμη περίοδος προειδοποίησης που ο εργοδότης υποχρεούται να δώσει στον εργοδοτούμενο και ποιά ο εργοδοτούμενος σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης - Επεξήγηση και χρησιμότητα της καταβολής πληρωμής έναντι προειδοποίησης
10:00	11:00	60'	<u>Αναφορά στο δικαίωμα του εργοδοτούμενου λόγω πλεονασμού</u> - Ποιοί είναι οι νόμιμοι λόγοι που ο εργοδότης δικαιούται να προχωρήσει σε πλεονασμό εργοδοτουμένου - Ποιά είναι τα διαβήματα που πρέπει να κάνει ο εργοδότης και ο εργοδοτούμενος - Υπολογισμός αποζημίωσης λόγω πλεονασμού και περιπτώσεις μη πληρωμής
11:00	11:15	15'	<u>Διάλειμμα</u>
11:15	12:00	45'	<u>Συνέχεια στη προηγούμενη ενότητα με θέμα το πλεονασμό</u> - Αναφορά στο Ταμείο Πλεονασμού και τη χρησιμότητά του - Αρμόδιο δικαστήριο που εκδικάζει την υπόθεση σε περίπτωση απόρριψης πλεονασμού απο το Ταμείο <u>Άσκηση</u> <u>Οι συμμετέχοντες καλούνται να αναφέρουν εάν έτυχε στην Εταιρεία που εργάζονται να απολύσουν άτομα λόγω πλεονασμού, ποιές διαδικασίες ακολουθήσαν και εάν έτυχε να προβούν στο αρμόδιο δικαστήριο για λύση τυχόν διαφορών</u>
12:00	1:00	60'	<u>Υποχρεώσεις εργοδότη σχετικά με το πλεονασμό</u> - Υποχρέωση εργοδότη για έγκυρη ενημέρωση του Αρμόδιου Υπουργείου για τη πρόθεση του για απόλυση εργοδοτουμένων λόγω πλεονασμού - Δικαίωμα πλεοναζόντων εργοδοτουμένων σε επαναπρόσληψη - Αδικήματα και κυρώσεις σε περίπτωση μη εφαρμογής του νόμου

1:00	2:00	60'	Γεύμα
2:00	3:00	60'	<u>Αναφορά στο περί Ασφάλειας και υγείας στην εργασία Νόμος Ν.89(Ι)/1996</u> • Ερμηνεία και χρησιμότητα των όρων 'λειτουργός ασφαλείας'/'επιτροπή ασφαλείας'/'άντιπρόσωπος ασφαλείας' • Ποιές είναι οι αρμοδιότητες και τα καθήκοντα του κάθε αρμόδιου και ποιά η νόμιμη υποχρέωση του εργοδότη απέναντι στην εφαρμογή του νόμου • Υποχρέωση και ευθύνη εργοδοτούμενου σχετικά με την εφαρμογή διατάξεων του νόμου
3:00	4:00	60'	<u>Γνωστοποίηση Εργατικών Ατυχημάτων</u> • Τι εννοούμε με τον όρο ατύχημα • Ποιά ατυχήματα γνωστοποιούνται ποιά εξαιρούνται • Ποιός είναι ο υπεύθυνος για να γνωστοποιήσει και με ποιό τρόπο γνωστοποιούνται και πού • Υποχρεώσεις εργοδοτών και εργοδοτουμένων απέναντι στην εφαρμογή των διατάξεων του νόμου • Ποιές νομικές διαδικασίες εμπίπτουν και ποιές είναι οι εξουσιοδοτήσεις του αρμόδιου δικαστηρίου
4:00	4:15	15'	Διάλειμμα
4:15	5:00	45'	<u>Υποχρεώσεις εργοδοτών έναντι επιθεωρήσεων και επιθεωρητών</u> • Νομική ερμηνεία του όρου 'επιθεωρητής'/'επιθεώρηση'/'επιτροπή επιθεώρησης' • Υπο ποιό υπουργείο υπάγεται και πώς καθορίζεται • Καθήκοντα και εξουσίες του επιθεωρητή • Ποινές και κυρώσεις σε περίπτωση άρνησης εργοδότη για εκτέλεση καθήκοντος του επιθεωρητή
5:00	5:30	30'	<u>Παρουσίαση στατιστικών παραστάσεων σχετικά με εργατικές διαφορές για τα έτη 1998-2017</u> • Σχολιασμός • Επιβεβαίωση της σημαντικότητας του σεμιναρίου με βάση των στατιστικών στοιχείων • Αξιολόγηση